

*В Объединенный диссертационный совет  
Д999.031.03 по адресу: 734055, Республика  
Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2*

### **ОТЗЫВ**

*на автореферат диссертационной работы Мумтоз Назири на тему: «Совершенствование механизма обеспечения учреждений высшего профессионального образования кадровым потенциалом на рынке образовательных услуг (на материалах Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - сфера услуг)*

В условиях углубления рыночных отношений решение проблемы кадрового обеспечения предприятий и учреждений сферы услуг, существенно влияет на социально-экономические процессы и, особенно, при предоставлении образовательных услуг. Опыт показывает, что в Таджикистане и его территории особое внимание уделяется ускоренному развитию, функционированию учреждений высшего профессионального образования и обеспечения кадрами, несмотря на имеющиеся сложности и нехватку финансовых ресурсов.

Решение этого вопроса требует исследования теоретико-методических основ для обеспечения учреждений ВПО кадрами на основе использования современных организационно-управленческих инструментов и совершенствования механизма инновационного развития и обеспечения учреждений высшего профессионального образования кадровым потенциалом на рынке образовательных услуг. Поэтому актуальность диссертационной работы Мумтоз Назири является бесспорной.

В диссертационной работе, судя по автореферату, исследованы и обобщены теоретико-методические положения для обеспечения УВПО кадрами на основе использования современных организационно-управленческих инструментов и совершенствования механизма инновационного развития и обеспечения учреждений высшего

профессионального образования кадровым потенциалом на рынке образовательных услуг.

На достаточно хорошем уровне уточнены концептуальные подходы механизма формирования кадрового потенциала УВПО, проведен анализ современного состояния и развития кадрового обеспечения учреждений высшего профессионального образования в Республике Таджикистан, а также рассмотрен кадровый потенциал, как фактор, влияющий на повышение качества образования в условиях конкурентной среды.

На основе значения параметров, характеризующие работу ППС в ТГУК при реализации образовательных программ и результатов анкетного опроса, автором был рассчитан удельный вес количества преподавателей, имеющих ученую степень, от общего числа ППС; работающих по совместительству; численность студентов, в расчете на одного работника ППС, а также удельный вес штатного ППС в ТГУК, желающих сменить работу и имеющие дополнительную работу, от общего числа штатных преподавателей.

Значительный научный и практический интерес представляют обоснованные и разработанные основные направления обеспечения учреждений высшего профессионального образования кадрами в Республике Таджикистан.

Следует поддержать сформулированные выводы и рекомендации по результатам выполненных исследований.

В то же время, необходимо отметить, что некоторые вопросы диссертационного исследования, на наш взгляд, получили поверхностное освещение. Например, желательно пояснить более конкретно, что автор предлагает по развитию кадрового обеспечения учреждений высшего профессионального образования. Кроме того, в автореферате недостаточно подробно раскрыта роль участия всего ППС и сотрудников в научно-исследовательских работах, которые позволят подготовить научно-

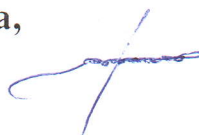
педагогические кадры для эффективной деятельности учреждений высшего профессионального образования.

Однако указанные недостатки не препятствуют положительной оценке результатов проведенного диссертационного исследования в целом.

Опубликованные работы и автореферат полностью отражают содержание диссертационного исследования.

В целом, судя по содержанию автореферата, диссертант проделал важное научное исследование, которое, без сомнения, своевременно и необходимо. Можно сделать вывод о достаточно высокой научной и практической значимости диссертационной работы, о ее соответствии требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а соискатель – Мумтоз Назири - заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация управления предприятиями, отраслями, комплексами - сфера услуг).

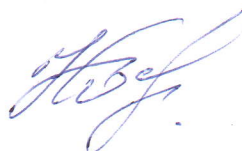
**Заведующий кафедрой  
«Мировая экономика»  
Международного университета туризма и  
предпринимательства Таджикистана,  
кандидат экономических наук**



**Джум'яев Б.М.**

Подпись заведующий кафедрой Мировой экономики Международного университета туризма и предпринимательства Таджикистана, кандидата экономических наук **Джум'яева Б. М.** заверяю:

**Начальник управления кадров и  
специальных работ МУТТИ**



**Джураев Ш.Н.**

Адрес: ГУ «Международный университет туризма и предпринимательства Таджикистана», 734055, г. Душанбе, проспект Борбад, 48/5. Тел: (+992 37) 234-88-00, [www.iutet.tj](http://www.iutet.tj), e-mail: [dsx\\_ips@mail.ru](mailto:dsx_ips@mail.ru)